

Amway

CorePlus

โปรแกรมคอร์พลัส

ประจำปีคุณสมบัติ 2567 / 2568

Amway

สงวนลิขสิทธิ์ บริษัท แอมเวย์ (ประเทศไทย) จำกัด 2567 สงวนลิขสิทธิ์ทุกกรณี
1199/1 ถนนรามคำแหง หัวหมาก บางกะปิ กรุงเทพฯ 10240
Amway Contact Center 0-2725-8000 โทรสาร 0-2374-2918
www.amway.co.th

Amway CorePlus[®] โปรแกรมคอร์พลัส

บริษัท แอมเวย์ (ประเทศไทย) จำกัด มีความยินดีที่จะประกาศให้นักธุรกิจแอมเวย์ทุกท่าน ได้ทราบถึงเงินรางวัลตอบแทนใหม่ “โปรแกรมคอร์พลัส” เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2567 เป็นต้นไป

โปรแกรมคอร์พลัสเป็นเงินรางวัลตอบแทนใหม่ที่ไม่ได้เป็นส่วนหนึ่งในแผนธุรกิจแอมเวย์ จัดขึ้นเพื่อเป็นเงินรางวัลตอบแทนในความพยายามของนักธุรกิจทุกระดับที่สามารถสร้างธุรกิจให้เจริญเติบโตอย่างมั่นคง การพิจารณารางวัลขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของบริษัท ผู้ที่ได้รับเงินรางวัลดังกล่าวจะต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติตามถูกต้องตามจรรยาบรรณและระเบียบปฏิบัติของ บริษัท แอมเวย์ (ประเทศไทย) จำกัด

จึงขอให้ทุกท่านได้ศึกษาและทำความเข้าใจในรายละเอียดแต่ละรายการดังต่อไปนี้

เป้าหมายของโปรแกรมคอร์พลัส	3
ตารางส่วนลดรายเดือนในแผนธุรกิจ “แผนหลัก”	6
1. เงินรางวัลโก-บรอนซ์ (Go Bronze Incentive ⁺)	7
2. เงินรางวัลบรอนซ์ฟาว์นเดชัน (Bronze Foundation Incentive ⁺)	8
3. เงินรางวัลบรอนซ์บิวเดอร์และเข็มเกียรติคุณระดับบรอนซ์ (Bronze Builder Incentive ⁺ & Bronze Pin)	10
4. เงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติเพิ่มเงิน/เพิ่มทองครั้งแรก (New SP/GP One-time Cash Incentive ⁺)	12
5. เงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว (Personal Group Growth Incentive ⁺)	13
6. เงินรางวัลการเติบโตของสายงานติดตัว (Frontline Growth Incentive ⁺)	15
7. เงินรางวัลการสร้างสายงานแพลตฟอร์ม (Frontline Growth Incentive ⁺ Kicker)	17
8. เงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive ⁺)	18
ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับโปรแกรมคอร์พลัส (Core Plus ⁺ Facts)	19

เป้าหมายของโปรแกรม “คอร์พลัส”



1 ช่วยให้นักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่และนักธุรกิจแอมเวย์ที่ระดับต่ำกว่าแพลตฟอร์มได้รับรายได้เพิ่มมากขึ้น โดยมอบเงินรางวัลเพื่อช่วยกระตุ้นการขายผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้าและสร้างทีม



2 ตอบสนองความคาดหวังของนักธุรกิจแอมเวย์และช่วยให้ทำธุรกิจแอมเวย์อย่างต่อเนื่อง โดยนักธุรกิจได้รับรายได้เร็วขึ้นและมีแรงจูงใจในการทำงาน



3 ให้เงินรางวัลกับธุรกิจที่มีโครงสร้างยั่งยืนและทำกำไรได้ โดยแผนธุรกิจทั้ง “แผนหลัก” และโปรแกรม “คอร์พลัส” จะช่วยให้การทำธุรกิจได้รางวัลตอบแทนอย่างมีประสิทธิภาพ

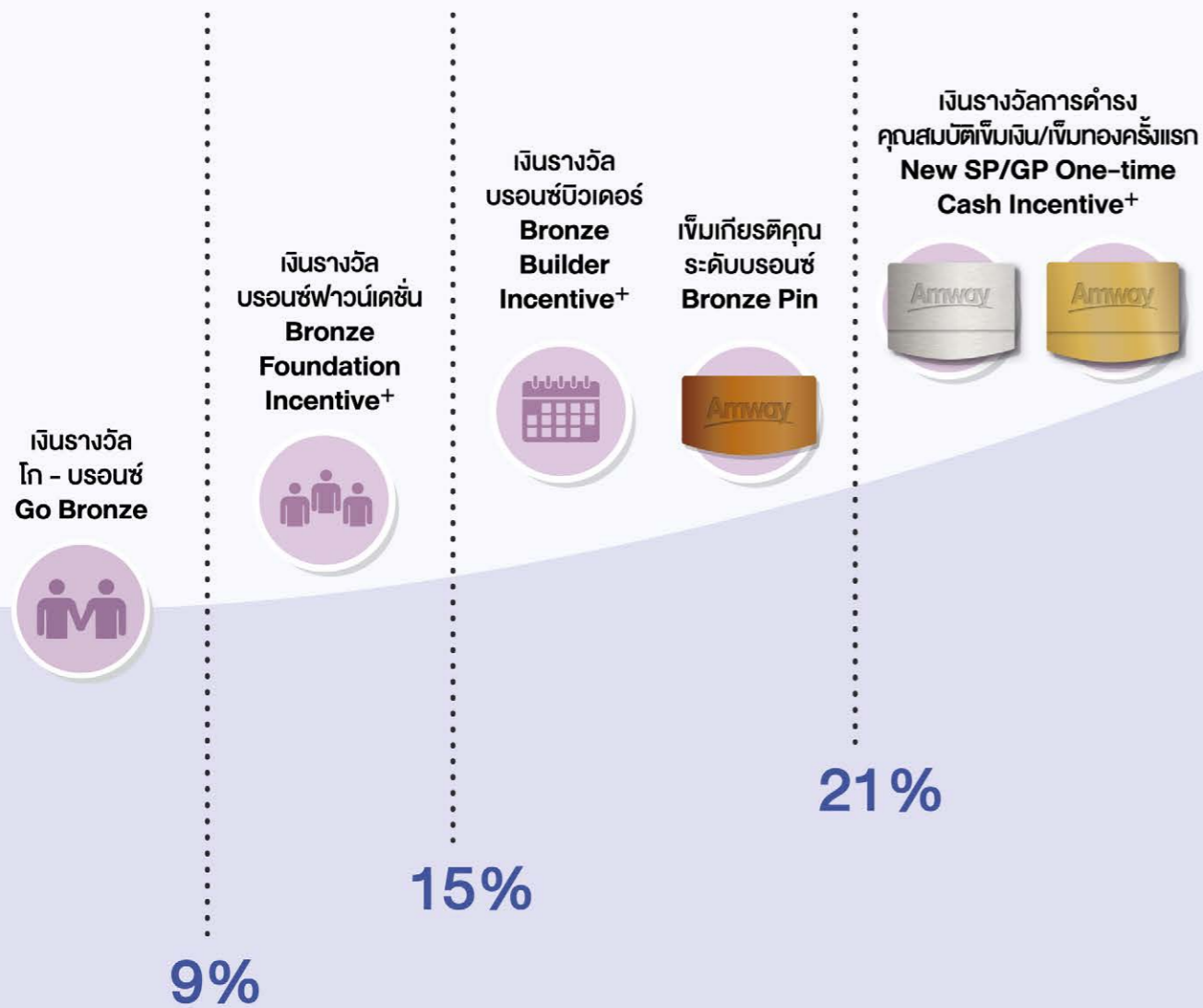


4 ให้เงินรางวัลตอบแทนที่ดีให้แก่ผู้นำ โดยนักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำจะได้รับรายได้สม่ำเสมอและเพิ่มมากขึ้นในแต่ละปี

เงินรางวัลจากโปรแกรมคอร์พลัส



เงินรางวัลสำหรับนักธุรกิจในช่วงเริ่มต้น



เงินรางวัลสำหรับผู้นำ



ตารางส่วนลดรายเดือน ใน แผนธุรกิจ “แผนหลัก”

เปอร์เซ็นต์ ส่วนลด	พื้
21%	150,000
18%	90,000
15%	55,000
12%	30,000
9%	15,000
6%	5,000
3%	2,500

*เริ่มใช้ตั้งแต่ 1 กันยายน 2562 เป็นต้นไป



เงินรางวัล โท-บรอนซ์ (Go Bronze Incentive⁺)

ราย
เดือน



คุณสมบัติ

- นักธุรกิจแอมเวย์ทุกคน



เงื่อนไข

- มีนักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่ติดตัว ที่มีอายุการสมัครหรืออัปเกรดอยู่ในช่วง 6 เดือนแรก อย่างน้อย 2 รหัส ซึ่งมี ยอดกลุ่มธุรกิจส่วนตัว (GPV) อย่างน้อยกลุ่มละ 1,500 พื้ ในเดือนนั้น
- นักธุรกิจแอมเวย์ผู้สปอนเซอร์ จะต้องมียอดซื้อส่วนตัว (PPV) อย่างน้อย 1,000 พื้
- ยอดซื้อส่วนตัว (PPV) หมายถึง ยอดการซื้อสินค้าส่วนตัวบวกกับยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดตัว

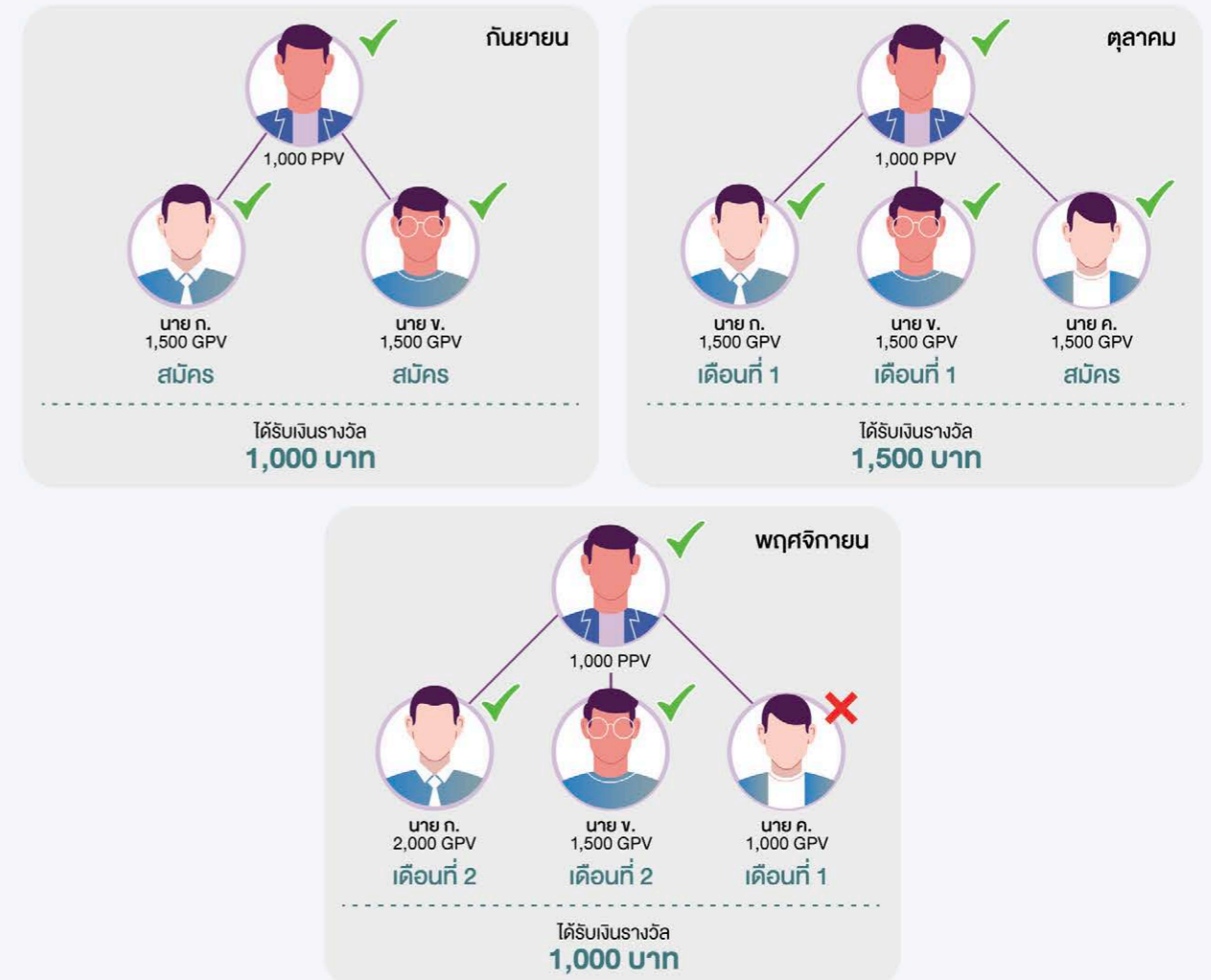


รางวัล

- มีนักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่ติดตัวที่มียอดกลุ่มตามเงื่อนไข 2 รหัส จะได้รับเงินรางวัล 1,000 บาท
- มีนักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่ติดตัวที่มียอดกลุ่มตามเงื่อนไขอย่างน้อย 3 รหัส จะได้รับเงินรางวัล 1,500 บาท



ตัวอย่างการจ่ายเงินรางวัล Go Bronze



BUILD A TEAM TO GO BRONZE ยกระดับธุรกิจของคุณขึ้นไปอีกขั้น
 เงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่นและเงินรางวัลbronzeบิวเดอร์จะมอบเงินรางวัลให้คุณ
 เมื่อคุณเริ่มทำการฝึกสอนคาวนไลน์ขายสินค้าไปพร้อมกับการเพิ่มยอดของตัวเองด้วย

เงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่น (Bronze Foundation Incentive⁺)

ราย
เดือน

- คุณสมบัติ**
 - ในปีคุณสมบัติก่อนหน้าเป็นผู้ที่ได้รับส่วนลด 12% หรือต่ำกว่าเท่านั้น
 - ต้องไม่เคยได้รับเงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่นมาก่อน หรือยังอยู่ในช่วงเวลาตามเงื่อนไขของการได้รับเงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่น
- เงื่อนไข**
 - ต้องได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 9% และสร้างสายงานอย่างน้อย 3 สายงานที่ได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 3%
 - มี**ยอดซื้อส่วนตัว* (PPV)** อย่างน้อย 1,000 พิว
 - สามารถได้รับเงินรางวัลภายในระยะเวลาอย่างน้อย 2 ปีคุณสมบัติ นับตั้งแต่ได้รับเงินรางวัลครั้งแรกถึงสูงสุด 3 ปีคุณสมบัติ (จ่ายเงินสูงสุด 12 ครั้ง)
- รางวัล**

20% ของ ส่วนลดประจำเดือน**

* ยอดซื้อส่วนตัว หมายถึง ยอดการซื้อสินค้าส่วนตัวบวกกับยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดตัว
 ** ส่วนลดประจำเดือน หมายถึง ส่วนลดจากยอดการซื้อส่วนตัวบวกกับส่วนลดแตกตัว



ยอดกลุ่ม 29,000 พิว (9%)*
ยอดรวมส่วนลดประจำเดือน = 7,267.50 บาท

ส่วนลดจากยอดซื้อส่วนตัว: $(15,000 \times 9\% \times 3.23) = 4,360.50$ บาท
 ส่วนลดแตกต่าง:
 $(12,000 \times 6\% \times 3.23) = 2,325.60$ บาท
 $(2,000 \times 9\% \times 3.23) = 581.40$ บาท

เงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่น : $7,267.50 \times 20\% = 1,453.50$ บาท



ยอดรวมผลตอบแทน : $7,267.50 + 1,453.50 = 8,721$ บาท

*จำนวนจากตารางส่วนลดที่คาดว่าจะได้รับ

A ได้รับเงินรางวัลครบทั้ง 12 เดือน

ปีคุณสมบัติ 2567/68												
เดือน	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
% ส่วนลด	9%	12%	9%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%
จำนวนสายงาน DL x % ส่วนลดของ DL	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%
เงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่น	✓	✓	✓									

ปีคุณสมบัติ 2568/69												
เดือน	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
% ส่วนลด	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	9%	9%	12%	9%
จำนวนสายงาน DL x % ส่วนลดของ DL	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%
เงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่น									✓	✓	✓	✓

ปีคุณสมบัติ 2569/70												
เดือน	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
% ส่วนลด	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	9%	9%	9%	12%	9%
จำนวนสายงาน DL x % ส่วนลดของ DL	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%
เงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่น								✓	✓	✓	✓	✓

B ได้รับเงินรางวัลครบทั้ง 12 เดือน

ปีคุณสมบัติ 2567/68												
เดือน	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
% ส่วนลด	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	9%
จำนวนสายงาน DL x % ส่วนลดของ DL	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%
เงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่น												✓

ปีคุณสมบัติ 2568/69												
เดือน	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
% ส่วนลด	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	9%	12%	9%
จำนวนสายงาน DL x % ส่วนลดของ DL	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%
เงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่น										✓	✓	✓

ปีคุณสมบัติ 2569/70												
เดือน	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
% ส่วนลด	6%	12%	6%	9%	9%	12%	9%	9%	9%	9%	15%	18%
จำนวนสายงาน DL x % ส่วนลดของ DL	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%
เงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่น		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ได้ครบ 12 ครั้งแล้ว



เงินรางวัลbronze builder และเพิ่มเกียรติคุณระดับbronze (Bronze Builder Incentive+ & Bronze Pin)

รายเดือน

คุณสมบัติ

- ภายในระยะเวลา 2 ปีคุณสมบัติก่อนหน้า ต้องไม่เคยดำรงคุณสมบัติเพิ่มทองมาก่อน (ตั้งแต่เดือนกันยายน 2565 เป็นต้นไป)
- ไม่เคยได้รับเงินรางวัลbronze builder มาก่อน หรือยังอยู่ในช่วงเวลาตามเงื่อนไขของการได้รับเงินรางวัลbronze builder

เงื่อนไข

- ต้องได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 15% และสร้างสายงานอย่างน้อย 3 สายงานที่ได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 6%
- มียอดซื้อส่วนตัว* (PPV) อย่างน้อย 1,000 พิว
- สามารถได้รับเงินรางวัลภายในระยะเวลาอย่างน้อย 2 ปีคุณสมบัติ นับตั้งแต่ได้รับเงินรางวัลครั้งแรก ถึงสูงสุด 3 ปีคุณสมบัติ (จ่ายเงินสูงสุด 12 ครั้ง)

รางวัล

30% ของ ส่วนลดประจำเดือน**

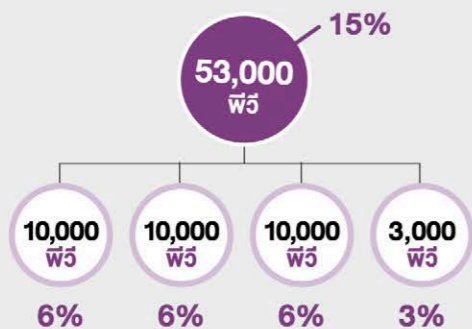


“เพิ่มเกียรติคุณระดับbronze”

สำหรับผู้ได้รับเงินรางวัลbronze builder ครั้งแรก จะได้รับ “เพิ่มเกียรติคุณระดับbronze”

* ยอดซื้อส่วนตัว หมายถึง ยอดการซื้อสินค้าส่วนตัวบวกกับยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดตัว
** ส่วนลดประจำเดือน หมายถึง ส่วนลดจากยอดการซื้อส่วนตัวบวกกับส่วนลดแตกต่าง

ตัวอย่าง



ยอดกลุ่ม 86,000 พิว (15%)*

ยอดรวมส่วนลดประจำเดือน = 35,562.30 บาท

ส่วนลดจากยอดซื้อส่วนตัว: (53,000 x 15% x 3.23) = 25,678.50 บาท

ส่วนลดแตกต่าง:

(30,000 x 9% x 3.23) = 8,721 บาท

(3,000 x 12% x 3.23) = 1,162.80 บาท

เงินรางวัลbronze builder: 35,562.30 x 30% = 10,668.69 บาท



ยอดรวมผลตอบแทน : 35,562.30 + 10,668.69 = 46,230.99 บาท

*คำนวณจากตารางส่วนลดที่คาดว่าจะได้รับ

A ได้รับเงินรางวัลครบทั้ง 12 เดือน

ปีคุณสมบัติ 2567/68												
เดือน	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
% ส่วนลด	15%	15%	15%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%
จำนวนสายงาน DL x % ส่วนลดของ DL	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%
เงินรางวัล bronze builder	✓	✓	✓									

ปีคุณสมบัติ 2568/69												
เดือน	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
% ส่วนลด	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	15%	15%	15%	15%
จำนวนสายงาน DL x % ส่วนลดของ DL	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%
เงินรางวัล bronze builder									✓	✓	✓	✓

ปีคุณสมบัติ 2569/70												
เดือน	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
% ส่วนลด	9%	12%	9%	9%	9%	12%	12%	15%	15%	15%	15%	15%
จำนวนสายงาน DL x % ส่วนลดของ DL	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%
เงินรางวัล bronze builder								✓	✓	✓	✓	✓

B ได้รับเงินรางวัลครบทั้ง 12 เดือน

ปีคุณสมบัติ 2567/68												
เดือน	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
% ส่วนลด	15%	15%	15%	15%	15%	15%	6%	6%	6%	6%	6%	6%
จำนวนสายงาน DL x % ส่วนลดของ DL	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%
เงินรางวัล bronze builder	✓	✓	✓	✓	✓	✓						

ปีคุณสมบัติ 2568/69												
เดือน	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
% ส่วนลด	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	15%	15%	15%	15%
จำนวนสายงาน DL x % ส่วนลดของ DL	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%
เงินรางวัล bronze builder									✓	✓	✓	✓

ปีคุณสมบัติ 2569/70												
เดือน	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
% ส่วนลด	9%	12%	9%	9%	9%	12%	12%	15%	15%	15%	15%	15%
จำนวนสายงาน DL x % ส่วนลดของ DL	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%
เงินรางวัล bronze builder								✓	✓	ได้ครบ 12 ครั้งแล้ว		



เงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติระดับเพิ่มเงิน และเพิ่มทองครั้งแรก (New SP/GP One-time Cash Incentive⁺)

ราย
เดือน

คุณสมบัติ | • สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพิ่มเงิน/เพิ่มทองครั้งแรก

รางวัล

รางวัล	เงินรางวัล (บาท)
นรอ.ระดับเพิ่มเงินครั้งแรก	10,000
นรอ.ระดับเพิ่มทองครั้งแรก	40,000

BUILD A SUSTAINABLE STRUCTURE FOR GREATER PROFITABILITY

พัฒนาความมั่นคงระดับผู้นำของคุณ ช่วยให้เราสามารถมีธุรกิจที่แข็งแกร่ง รักษาสมดุลธุรกิจได้ทั้งแนวกว้างและแนวลึก การสร้างโครงสร้างธุรกิจที่ดีจะเป็นผลให้คุณได้รับรายได้ที่สูงขึ้นและธุรกิจมีการเจริญเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง



เงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว (Personal Group Growth Incentive⁺)

ราย
เดือน
และ
รายปี

คุณสมบัติ | • ต้องดำรงคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมและสูงขึ้นไป

เงื่อนไข

- สามารถรักษาหรือเพิ่มจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว (Personal Qualified Month หรือ PQ Month) เมื่อเปรียบเทียบกับปีคุณสมบัติที่ผ่านมา
- มียอดซื้อส่วนตัวอย่างน้อย 12,000 พิว ต่อปี*

เดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว หมายถึงอะไร

- เดือนที่สามารถทำคุณสมบัติเต็มจำนวน 150,000 พิว
- เดือนที่ทำคุณสมบัติ 55,000 พิว และมีรายงาน 21% อย่างน้อย 1 กลุ่ม ในการสปอนเซอร์ส่วนตัว
- ยอดธุรกิจจะเป็นยอดที่ไม่รวมยอดธุรกิจที่ส่งผ่านจากแพลตินัมที่ดำรงคุณสมบัติ และยอดจากสายงาน 21%

*ยอดซื้อส่วนตัว หมายถึง ยอดการซื้อสินค้าส่วนตัวเองกับยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดต่อ



เงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว (Personal Group Growth Incentive⁺)

ราย
เดือน
และ
รายปี

รางวัล

รายเดือน : ตัวคูณ x ส่วนลดประจำเดือน
รายปี : ตัวคูณ x ส่วนลดประจำเดือนรวมทั้งปี
(นับเฉพาะเดือน PQ ในปีคุณสมบัติปัจจุบัน)

NEW	ใหม่ : จ่ายแบบรายเดือน		NEW	จ่ายแบบรายปี	
	ตำแหน่ง	ตัวคูณ		การเติบโตของจำนวน PQ	ตัวคูณ
	แพลตินัม (ฐาน PQ น้อยกว่า 12)	10%		เพิ่ม 1 ถึง 5	10%
	แพลตินัมสองผู้สถาปนาและสูงขึ้นไป ต้องมีจำนวนคุณสมบัติเพิ่มเงิน 12 เดือน หรือมียอดเทียบเท่า (VE)	20%		เพิ่ม 6 ขึ้นไป	20%

* ใช้จำนวนเดือน PQ ในปีคุณสมบัติก่อนหน้าเป็นฐาน

หมายเหตุ ส่วนลดประจำเดือน หมายถึง ส่วนลดจากยอดซื้อส่วนตัวบวกกับส่วนลดแตกต่าง

ขั้นตอนการคำนวณเงิน

ขั้นตอนที่ 1

นับจำนวนเดือน PQ ของปีคุณสมบัติที่ผ่านมาและปีคุณสมบัติปัจจุบัน

ขั้นตอนที่ 2

คำนวณผลต่างของจำนวนเดือน PQ ของปีคุณสมบัติที่ผ่านมาและปีคุณสมบัติปัจจุบัน

ขั้นตอนที่ 3

หาตัวคูณจากตาราง ตามระดับการเพิ่มของจำนวนเดือน PQ

ขั้นตอนที่ 4

นำตัวคูณที่ได้ คูณกับจำนวนเงินส่วนลดประจำเดือนรวมของเดือน PQ ทั้งหมดของปีคุณสมบัติปัจจุบัน

ตัวอย่าง

การจ่ายเงินแบบรายเดือน เฉพาะนรอ. ระดับแพลตินัมสองผู้สถาปนาและสูงขึ้นไป ที่ดำรงคุณสมบัติในปีก่อนหน้า (ปีคุณสมบัติ 2566/67) ที่มีจำนวนคุณสมบัติเพิ่มเงิน 12 เดือน หรือมียอดเทียบเท่า (VE) จะได้รับตัวคูณ (Multiplier) เท่ากับ 20% โดยจะไม่ได้รับเงินแบบรายปี (กรณีมีการเจริญเติบโตของจำนวนเดือน PQ)

ตัวอย่าง	ปีคุณสมบัติ 2566/67	ปีคุณสมบัติ 2567/68											
	PQ	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
แพลตินัมสองผู้สถาปนา ก. มีจำนวนคุณสมบัติ 12Q	12	PQ	PQ	PQ	PQ	PQ	PQ	PQ	PQ	PQ	✗	PQ	PQ
		20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	-	-	-
											ไม่สามารถมีจำนวน PQ เท่ากับจำนวนฐาน เพราะได้แค่ 11 PQ		
แพลตินัมสองผู้สถาปนา ข. มีจำนวนคุณสมบัติ 10Q (VE)	10	PQ	PQ	PQ	PQ	PQ	PQ	PQ	PQ	PQ	✗	PQ	PQ
		20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	-	20%	20%



เงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว (Personal Group Growth Incentive⁺)

รายเดือน
และ
รายปี

ตัวอย่าง การจ่ายเงินแบบรายเดือนและรายปี สำหรับ นรอ. ระดับแพลตินัมและสูงขึ้นไป ที่ดำรงคุณสมบัติในปี 2567/68

▶ จำนวนเดือน PQ ฐานน้อยกว่า 12 PQ จะได้รับตัวคูณ (Multiplier) ตามจำนวนดังนี้

การเติบโตของจำนวน PQ	ตัวคูณ
เพิ่ม 1 ถึง 5	10%
เพิ่ม 6 ขึ้นไป	20%

ตัวอย่าง	ปีคุณสมบัติ 2566/67	ปีคุณสมบัติ 2567/68											
		PQ	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.
แพลตินัม ค. มีจำนวนเดือน PQ ฐานน้อยกว่า 12 PQ	6	PQ	PQ	PQ	PQ	PQ	PQ	PQ	PQ	PQ	Q	PQ	PQ
	รายเดือน	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	–	10%	10%
	รายปี	PF25 : 11 PQ (เติบโตขึ้น 5PQ เมื่อเทียบกับปีคุณสมบัติก่อนหน้า) ได้รับ 10% สำหรับเงินรางวัลแบบรายปี											

ตัวอย่าง การจ่ายเงินแบบรายเดือนและรายปี สำหรับ นรอ. ระดับแพลตินัมใหม่ที่ดำรงคุณสมบัติ ในปี 2567/68 (PF25)

แบบรายเดือน จะได้รับตัวคูณ (Multiplier) เท่ากับ 10% กันที ในเดือนที่มีคุณสมบัติแพลตินัมใหม่

แบบรายปี จะได้รับตัวคูณ (Multiplier) เท่ากับ จำนวนการเติบโตของจำนวนเดือน PQ เทียบกับจำนวนเดือนฐาน

ตัวอย่าง	ปีคุณสมบัติ 2566/67	ปีคุณสมบัติ 2567/68												
		PQ	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
เงินเงิน ง. มีจำนวนเดือน PQ ฐานน้อยกว่า 12 PQ	2	PQ	PQ	PQ	Q	PQ	PQ	PQ	PQ	PQ	Q	PQ	PQ	
	รายเดือน	GP	GP	GP	–	New PT	PT	PT	PT	PT	PT	PT	PT	
	รายปี	–	–	–	–	10%	10%	10%	10%	10%	–	10%	10%	
		รายปี	PF25 : 10 PQ (เติบโตขึ้น 8PQ เมื่อเทียบกับปีคุณสมบัติก่อนหน้า) ได้รับ 20% สำหรับเงินรางวัลแบบรายปี											



เงินรางวัลการเติบโตของสายงานติดต่อ (Frontline Growth Incentive⁺)

รายปี

คุณสมบัติ | • ต้องดำรงคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจเอมเวย์ระดับแพลตินัมและสูงขึ้นไป

เงื่อนไข | • สามารถรักษาหรือเพิ่มจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติของสายงานติดต่อ เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ยของ 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา
• มียอดซื้อส่วนตัวอย่างน้อย 12,000 พีวี ต่อปี*

รางวัล
เงินรางวัลสำหรับนักธุรกิจเอมเวย์ระดับแพลตินัม - มรดกสองผู้สถาปนา

จำนวน FQ (เทียบกับค่าเฉลี่ย 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา)	ตัวคูณ
เพิ่มขึ้น 1-5	20%
เพิ่มขึ้น 6+	30%
วิธีจ่ายเงินรางวัล	ตัวคูณ x ส่วนลดผู้นำ**

*ยอดซื้อส่วนตัว หมายถึง ยอดการซื้อสินค้าส่วนตัวบวกกับยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดต่อ
**ส่วนลดผู้นำ หมายถึง ส่วนลดผู้นำ 6% + ส่วนลดพิเศษผู้นำรับรอง

เงินรางวัลสำหรับนักธุรกิจเอมเวย์ระดับเพชรและสูงขึ้นไป

จำนวน FQ (เทียบกับค่าเฉลี่ย 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา)	ตัวคูณ
เท่าเดิม	20%
เพิ่มขึ้น 1-5	40%
เพิ่มขึ้น 6+	50%
เงินรางวัล	ตัวคูณ x (ส่วนลดผู้นำ* + ส่วนลดพิเศษไม่บุก)

ขั้นตอนการคำนวณเงิน

ขั้นตอนที่ 1

คำนวณค่าเฉลี่ยจำนวนเดือน FQ ของ 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา และนับจำนวนเดือน FQ ของปีคุณสมบัติปัจจุบัน

ขั้นตอนที่ 2

คำนวณผลต่างของจำนวนเดือน FQ ของ 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมาเทียบกับปีคุณสมบัติปัจจุบัน

ขั้นตอนที่ 3

หาตัวคูณจากตาราง ตามระดับการเพิ่มของจำนวนเดือน FQ

ขั้นตอนที่ 4

นำตัวคูณที่ได้ คูณกับจำนวนเงินส่วนลดผู้นำทั้งหมดของปีคุณสมบัติปัจจุบัน



เงินรางวัลการเติบโตของสายงานติดต่อ (Frontline Growth Incentive⁺)

รายปี



เงินรางวัลการสร้างสายงานแพลตฟอร์ม (Frontline Growth Incentive⁺ Kicker)

รายปี



ตัวอย่างที่ 1 การคำนวณตัวคูณระดับแพลตฟอร์ม – มรดกสองผู้สถาปนา

แพลตฟอร์ม – มรดกสองผู้สถาปนา	ปีคุณสมบัติ 2564/65	ปีคุณสมบัติ 2565/66	ค่าเฉลี่ยจำนวน FQ 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา	ปีคุณสมบัติ 2566/67	จำนวน FQ ที่เพิ่มขึ้น (เทียบกับค่าเฉลี่ย 2 ปีที่ผ่านมา)	ตัวคูณ
	จำนวน FQ	จำนวน FQ		จำนวน FQ		
ก.	14	18	16	20	4	20%
ข.	12	21	16	22	6	30%
ค.	36	34	35	35	0	0%
ง.	24	32	28	36	8	30%
จ.	30	36	33	32	-1	0%

หมายเหตุ: หากค่าเฉลี่ยจำนวน FQ ของ 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมามีจุดทศนิยม ตัวเลขจะถูกทำการปัดเศษลง (ตัวอย่าง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 16.5 จะถูกคิดเป็น 16)



ตัวอย่างที่ 2 การคำนวณตัวคูณระดับเพชรและสูงขึ้นไป

เพชรและสูงขึ้นไป	ปีคุณสมบัติ 2564/65	ปีคุณสมบัติ 2565/66	ค่าเฉลี่ยจำนวน FQ 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา	ปีคุณสมบัติ 2566/67	จำนวน FQ ที่เพิ่มขึ้น (เทียบกับค่าเฉลี่ย 2 ปีที่ผ่านมา)	ตัวคูณ
	จำนวน FQ	จำนวน FQ		จำนวน FQ		
ก.	30	36	33	36	3	40%
ข.	38	43	40	40	0	20%
ค.	42	54	48	54	6	50%
ง.	66	72	69	68	-1	0%

หมายเหตุ: หากค่าเฉลี่ยจำนวน FQ ของ 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมามีจุดทศนิยม ตัวเลขจะถูกทำการปัดเศษลง (ตัวอย่าง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 40.5 จะถูกคิดเป็น 40)



คุณสมบัติ | ต้องดำรงคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจเอมเวย์ระดับแพลตฟอร์มและสูงขึ้นไป



เงื่อนไข |

- สามารถเพิ่มจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติของสายงานติดต่อ (FQ Month) ไม่น้อยกว่า 6 เดือน เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ยของ 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา
- สามารถสร้างสายงานแพลตฟอร์มใหม่ (มีคุณสมบัติเริ่มเงิน 6 เดือนภายในปีคุณสมบัติ 2567/68) หรือ
- สร้างสายงานแพลตฟอร์มให้กลับมาดำรงคุณสมบัติ (ปีคุณสมบัติ 2566/67 ต้องไม่ดำรงคุณสมบัติแพลตฟอร์มและสามารถกลับมาดำรงคุณสมบัติแพลตฟอร์มในปีคุณสมบัติ 2567/68)
- มียอดซื้อส่วนตัวบวกกับยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดต่ออย่างน้อย 12,000 พิว ต่อปี

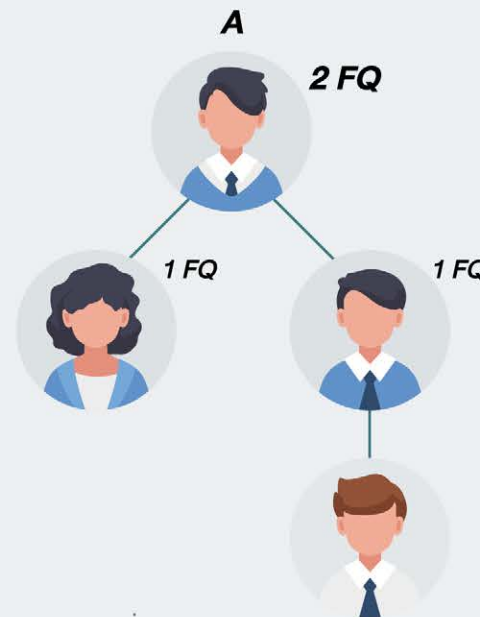


รางวัล | เงินรางวัล 80,000 บาทต่อการสร้าง 1 สายงานแพลตฟอร์ม (จ่ายสูงสุด 3 สายงานแพลตฟอร์ม/ปีคุณสมบัติ)



ตัวอย่าง

ปีคุณสมบัติ 2566/67 (PF24)



ปีคุณสมบัติ 2567/68 (PF25)



A จะได้รับเงินรางวัล = 80,000 บาท

*สมมติให้ A มีจำนวน FQ month ของ PF25 มากกว่าจำนวน FQ month เฉลี่ยของ 2 ปีที่ผ่านมา อย่างน้อย 6 FQ month และมียอดซื้อส่วนตัวบวกกับยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดต่อเท่ากับ 12,000 พิว ในปี PF25



เงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive⁺)

รายปี



คุณสมบัติ

สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมใหม่ - นักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพชรสองผู้สถาปนาใหม่



เงื่อนไข

สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัม - โพลินสองผู้สถาปนา

- ต้องไม่เคยดำรงคุณสมบัติ (สูงสุด) มาก่อน

สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับมรกตและสูงขึ้นไป

- จะนับเฉพาะสายงานในประเทศเท่านั้น
- ตั้งแต่เดือนกันยายน 2557 เป็นต้นไป ต้องไม่เคยได้รับส่วนลดพิเศษมรกต/เพชร



ตารางการจ่ายเงินรางวัล

ตำแหน่ง	ดำรงคุณสมบัติ ครั้งแรก	ดำรงคุณสมบัติ อีกครั้งในปีติดกัน
ระดับแพลตินัม	67,000	67,000
ระดับแพลตินัมสองผู้สถาปนา	96,000	96,000
ระดับโพลิน	128,000	128,000
ระดับโพลินสองผู้สถาปนา	192,000	192,000
ระดับมรกต	256,000	256,000
ระดับมรกตสองผู้สถาปนา	320,000	320,000
ระดับเพชร	400,000	400,000
ระดับเพชรสองผู้สถาปนา	480,000	480,000

ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับโปรแกรมคอร์พลัส CorePlus⁺ FACTS



โปรแกรมคอร์พลัส คืออะไร

โปรแกรมคอร์พลัสคือเงินรางวัลใหม่จากแอมเวย์ โดยแอมเวย์ให้เงินรางวัลจากโปรแกรมคอร์พลัสร่วมกับแผนธุรกิจ “แผนหลัก” เพื่อให้รางวัลแก่นักธุรกิจแอมเวย์ที่สร้างธุรกิจที่แข็งแกร่งและยั่งยืน นักธุรกิจแอมเวย์สามารถเข้าร่วม “โปรแกรมคอร์พลัส” ได้ตั้งแต่วันที่เริ่มธุรกิจ ซึ่งสิทธิประโยชน์ดังกล่าวจะเติบโตตามธุรกิจของนักธุรกิจแอมเวย์ โดยโปรแกรมคอร์พลัสจะเริ่มต้นตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562 เป็นต้นไป



โปรแกรมคอร์พลัส ได้รับเงินทุนจากไหน

โปรแกรมนี้จะลดรายรับของผู้นำ รางวัลอื่นๆ หรือบริการของแอมเวย์หรือไม่

นอกจากนี้: โปรแกรมคอร์พลัส จะได้รับเงินทุนอย่างต่อเนื่องหรือไม่ หรือเป็นโปรแกรมที่มีเวลาจำกัด เช่น รางวัลส่งเสริมการเจริญเติบโต (GIP)

ด้วยพันธะสัญญาอย่างยั่งยืนที่เรามอบให้กับนักธุรกิจแอมเวย์ตลอดมา แอมเวย์ลงทุนเพิ่มเติมในการให้ค่าตอบแทนแก่นักธุรกิจแอมเวย์เพื่อเพิ่มโอกาสในการสร้างรายได้ที่เพิ่มขึ้นในช่วงเริ่มต้นธุรกิจ และยังคงรักษาระดับค่าตอบแทนของนักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำไว้เช่นเดิม

โปรแกรมคอร์พลัส เป็นการลงทุนใหม่ร่วมกับกองทุนสำหรับค่าตอบแทนที่มีอยู่เดิม เพื่อให้มั่นใจว่าค่าตอบแทนนี้จะมีคุณค่า และเป็นโอกาสทางธุรกิจที่น่าดึงดูดมากขึ้น โปรแกรมคอร์พลัสจะมาแทนที่รางวัลส่งเสริมการเจริญเติบโต (GIP) ที่ใช้อยู่ปัจจุบันทั่วโลก และด้วยหลักการเดียวกัน โปรแกรมคอร์พลัสอาจได้รับการพัฒนา และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง



โปรแกรมคอร์พลัสสอดคล้องกับแผนธุรกิจ “แผนหลัก”

เงินรางวัลจากโปรแกรมคอร์พลัส เป็นสิทธิประโยชน์นอกเหนือจากแผนธุรกิจ “แผนหลัก” ถูกออกแบบเพื่อให้รางวัลแก่นักธุรกิจแอมเวย์ที่มีการขายสินค้าให้กับลูกค้า ส่งเสริมกิจกรรมในการสร้างและการเติบโตของธุรกิจ ส่งเสริมโครงสร้างธุรกิจที่ทำกำไร รวมทั้งสนับสนุนแผนธุรกิจ “แผนหลัก” ในขณะที่คุณสร้างธุรกิจที่ยั่งยืนและรับโบนัสจากแผนธุรกิจ “แผนหลัก” โปรแกรมคอร์พลัสจะให้รายรับเพิ่มเติมเพื่อสนับสนุนแนวทางการสร้างธุรกิจที่มีประสิทธิภาพ นักธุรกิจที่มีโครงสร้างทางธุรกิจที่เติบโตอย่างมั่นคง มีความสมดุลทั้งแนวกว้างและแนวลึก และมีบรรลุป้าหมายทางธุรกิจจะได้รับรางวัลที่มากขึ้น หลักการโปรแกรมคอร์พลัสจะให้รางวัลโดยใช้ตัวคูณจากตารางการจ่ายส่วนลดประจำเดือน ส่วนลดพิเศษผู้นำ และส่วนลดพิเศษใหม่



แผนธุรกิจ “แผนหลัก” มีการเปลี่ยนแปลงหรือไม่

เพื่อให้โปรแกรมคอร์พลัสสอดคล้องกับแผนธุรกิจ “แผนหลัก” แอมเวย์เพิ่มระดับ 3% ในตารางการจ่ายส่วนลดประจำเดือน ในแผนธุรกิจ “แผนหลัก” ที่ออกแบบมาเพื่อให้แก่นักธุรกิจแอมเวย์สามารถเลือกเส้นทางของตนเอง เพื่อบรรลุป้าหมาย แอมเวย์ยังคงยึดมั่นในหลักการพื้นฐานและคุณค่าขององค์กร

ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับโปรแกรมคอร์พลัส

CorePlus⁺ FACTS



โปรแกรมคอร์พลัสช่วยให้รางวัลแก่นักธุรกิจแอมเวย์เร็วขึ้นและบ่อยครั้งมากขึ้น

- โปรแกรมคอร์พลัสช่วยเพิ่มรายได้ให้แก่ นักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่ และนักธุรกิจแอมเวย์ที่ได้รับส่วนลดประจำเดือน 9% ขึ้นไป (Business builder) โดยให้ความสำคัญกับการขายผลิตภัณฑ์ ให้กับลูกค้า โปรแกรมคอร์พลัสส่งเสริม การสร้างทีมในช่วงเริ่มต้น และตอบแทนนักธุรกิจแอมเวย์ที่เลือกธุรกิจแอมเวย์
- โปรแกรมคอร์พลัสช่วยเพิ่มอัตราการซื้อ การมีส่วนร่วม และการรักษาสถานภาพ โดยการตอบสนองความคาดหวัง ของนักธุรกิจแอมเวย์เรื่องโอกาสการเพิ่มรายได้ และความสำเร็จที่เพิ่มขึ้นของนักธุรกิจแอมเวย์ตั้งแต่ระดับเริ่มต้น ไปจนถึงระดับแพลตินัม อีกทั้งยังช่วยเพิ่มอัตราการต่ออายุของนักธุรกิจแอมเวย์
- โปรแกรมคอร์พลัสให้รางวัลแก่นักธุรกิจแอมเวย์ที่มีโครงสร้างธุรกิจที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดยให้ความรู้ และสอนองค์กร มีการปรับโครงสร้างธุรกิจให้มีประสิทธิภาพ และสมดุล
- โปรแกรมคอร์พลัสช่วยรักษายอดและเพิ่มรายได้ให้กับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำ โดยโปรแกรมคอร์พลัสจะให้ ค่าตอบแทนและเงินรางวัลแก่นักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำ สำหรับการสร้างโครงสร้างและการเติบโตอย่างยั่งยืน ของธุรกิจทั้งในแนวลึกและแนวกว้าง



โปรแกรมคอร์พลัส ออกแบบมาเพื่อใครบ้าง

โปรแกรมคอร์พลัสถูกคิดค้นขึ้นเพื่อช่วย “ทุกคน”

- **สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่** สามารถเริ่มสร้างรายได้ตั้งแต่การสปอนเซอร์ครั้งแรกด้วยโปรแกรม Go Bronze ที่ทำให้นักธุรกิจแอมเวย์สามารถสร้างรายได้ง่ายๆ จากการแนะนำคน
- **สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ที่ได้รับส่วนลดประจำเดือน 9 เปอร์เซ็นต์ขึ้นไปตามตารางส่วนลดประจำเดือน เงินรางวัลบรอนซ์ฟาวน์เดชั่น** ออกแบบมาเพื่อกระตุ้นให้นักธุรกิจแอมเวย์สร้างทีมที่มุ่งเน้นการขายผลิตภัณฑ์ และให้สปอนเซอร์นักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่พร้อมสร้างทีมต่อไปในรูปแบบเดียวกัน การเติบโตอย่างยั่งยืนสามารถ ช่วยให้นักธุรกิจแอมเวย์ได้รับรายได้และรางวัลมากขึ้น
เงินรางวัลบรอนซ์ฟาวน์เดชั่น จะให้รางวัลแก่นักธุรกิจแอมเวย์ที่มีการพัฒนาและสร้างธุรกิจระดับสูงขึ้นไป ระดับเงินเพิ่ม กอง แพลตินัม และอื่นๆ ซึ่งนักธุรกิจแอมเวย์ระดับ 15 เปอร์เซ็นต์ที่สร้างโครงสร้างที่ยั่งยืนจะได้รับรายได้และรางวัลตอบแทนความสำเร็จด้วยเพิ่มเกียรติคุณระดับบรอนซ์ใหม่ล่าสุด
- **สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ในระดับแพลตินัมและสูงขึ้นไป** นักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำสามารถสร้างรายได้เพิ่มเติม จากแผนธุรกิจ “แผนหลัก” และโปรแกรมคอร์พลัสควบคู่กัน พร้อมการเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจทั้งในแนวลึก และแนวกว้าง

โดยเงินรางวัลจากคอร์พลัสสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำ ได้แก่ เงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว (Personal Group Growth Incentive⁺) เงินรางวัลการเติบโตของสายงานติดต่อ (Frontline Growth Incentive⁺) เงินรางวัลการสร้างสายงานแพลตินัม (Frontline Growth Incentive⁺ Kicker) รวมทั้งเงินรางวัลการดำรง คุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive⁺) สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัม - ระดับเพชรสองผู้สถาปนา



อะไรคือจุดประสงค์ของรางวัลระดับบรอนซ์ใหม่

เงินรางวัลระดับบรอนซ์นั้นถูกออกแบบเพื่อประกาศเกียรติคุณและให้รางวัลแก่นักธุรกิจแอมเวย์ที่มีแนวทางปฏิบัติ ที่ดีที่สุดในการสร้างธุรกิจที่ยั่งยืนในช่วงเริ่มต้นสร้างธุรกิจ ผลการวิจัยของแอมเวย์แสดงให้เห็นว่าการได้รับการยอมรับ และผลตอบแทนที่คุ้มค่ามากขึ้นในช่วงต้นของการสร้างธุรกิจ จะสามารถช่วยให้นักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่มองเห็น ผลงานที่จับต้องได้และเห็นโอกาสในการบรรลุเป้าหมาย



เงินรางวัลเหล่านี้ไม่มีเมื่อตอนต้นเริ่มธุรกิจ ฉันจะสามารถรับเงินรางวัลย้อนหลังได้หรือไม่

แอมเวย์ประเมินการจ่ายค่าตอบแทนและเงินรางวัลอย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในตลาดและสร้าง ประสบการณ์ที่ดีที่สุดสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ ดังนั้น รางวัลส่งเสริมการเจริญเติบโตต่างๆ อาจเปลี่ยนแปลงได้ ตลอดเวลาและนักธุรกิจแอมเวย์จะไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ย้อนหลังเมื่อเริ่มใช้โปรแกรมแล้ว



แผนธุรกิจ “แผนหลัก” ได้รับการออกแบบให้ระดับเพิ่มและรายได้เพิ่มขึ้นตามยอดขาย และขนาดของธุรกิจ ในขณะที่โปรแกรมคอร์พลัสมีข้อจำกัด เช่น ข้อกำหนดสำหรับเงินรางวัล บรอนซ์ฟาวน์เดชั่นและเงินรางวัลบรอนซ์ฟาวน์เดชั่น ข้อจำกัดเหล่านี้ไม่ได้ตรงกับหลักการ ของแผนธุรกิจ “แผนหลัก” ใช่หรือไม่

โปรแกรมคอร์พลัส เป็นสิทธิประโยชน์ที่เสริมจากแผนธุรกิจ “แผนหลัก” ในการให้เงินรางวัลแก่นักธุรกิจแอมเวย์ รายใหม่ไปจนถึงระดับบรอนซ์ ระดับแพลตินัม และสูงขึ้นไป การเติบโตและความสำเร็จที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องคือ องค์ประกอบพื้นฐานของธุรกิจแอมเวย์

ในขณะที่นักธุรกิจแอมเวย์เติบโตและได้รับรางวัลจากแผนธุรกิจ “แผนหลัก” โปรแกรมคอร์พลัสจะช่วยให้ นักธุรกิจแอมเวย์มุ่งเน้นที่เป้าหมายสำคัญเพื่อนำไปสู่ความสำเร็จระดับต่อไป และให้รางวัลเพิ่มเติมสำหรับการบรรลุเป้าหมาย เหล่านั้น โปรแกรมคอร์พลัสถูกออกแบบมาเพื่อให้นักธุรกิจแอมเวย์มีเวลาในการวางแผนและทำงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย ของเขา และได้รับรางวัลเพิ่มเติมในแต่ละช่วงของการเติบโต



ทำไมแอมเวย์ถึงให้ความสำคัญเป็นอย่างมากกับโครงสร้างธุรกิจ

เพื่อสร้างรายได้สูงสุดจากแผนธุรกิจ “แผนหลัก” สร้างธุรกิจที่มั่นคง และเพิ่มอัตราการรักษาคุณสมบัติ การวาง โครงสร้างที่สมดุลทั้งแนวกว้างและแนวลึกเป็นวิธีที่ได้รับการพิสูจน์แล้วว่าเป็นผลดีกับธุรกิจ



แอมเวย์ให้การสนับสนุนอะไรบ้างระหว่างการเปลี่ยนแปลงนี้

แอมเวย์มีแหล่งข้อมูลมากมายให้คุณ เพื่อเตรียมเข้าสู่การเปิดตัวโปรแกรมคอร์พลัสนี้:

- แอมเวย์กำลังพัฒนาเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพเพื่อช่วยให้คุณเรียนรู้และสอนโปรแกรมคอร์พลัส เช่น วิดีโอการนำเสนอแผนจำลองการสร้างรายได้ และเครื่องมืออื่นๆ รวมถึงเว็บไซต์ www.amway.co.th, www.achieve.amway.co.th
- ที่ปรึกษาด้านการเจริญเติบโตของผู้นำ (LGS) จะทำงานอย่างใกล้ชิดกับคุณ ในขณะที่คุณวางแผนวิธีการสื่อสาร ข้อมูลกับทีมของคุณเพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพให้กับธุรกิจของคุณ
- การฝึกอบรมเกี่ยวกับโปรแกรมคอร์พลัสที่จัดขึ้นเพื่อให้นักธุรกิจแอมเวย์ทุกคน



คำถามที่พบบ่อย สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ในช่วงเริ่มต้น



เงื่อนไขสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ที่จะได้รับเงินรางวัลbronze foundation incentive+ มีอะไรบ้าง

เป็นผู้ที่ได้รับส่วนลด 12% หรือต่ำกว่า ในปีคุณสมบัติก่อนหน้า



คุณสมบัติ สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ที่จะได้รับเงินรางวัลbronze builder incentive+ มีอะไรบ้าง

ต้องไม่เคยดำรงคุณสมบัติเพิ่มทองภายในระยะเวลา 2 ปีคุณสมบัติก่อนหน้า (ตั้งแต่เดือนกันยายน 2565 เป็นต้นไป)



ส่วนลดประจำเดือนที่ใช้คุณเงินรางวัลbronze foundation incentive+ และเงินรางวัลbronze builder incentive+ ของโปรแกรมคอร์พลัส หมายถึงอะไร

ส่วนลดประจำเดือน คือ ส่วนลดจากยอดซื้อส่วนตัวบวกกับส่วนลดแตกต่าง



ทำไมเงินรางวัลระดับbronze จึงกำหนดให้อย่างน้อยต้องมี 3 สายงาน

เงินรางวัลระดับbronze มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างโครงสร้างธุรกิจที่มั่นคงและทำกำไรได้อย่างยั่งยืน นักธุรกิจแอมเวย์จะได้รับเงินตอบแทนส่วนใหญ่จากแผนธุรกิจ "แผนหลัก" ด้วยการรักษาสมดุลทั้งแนวกว้างและแนวลึก ยังมีสายงานแนวกว้างมากเท่าไร นักธุรกิจแอมเวย์จะได้กำไรมากขึ้นเท่านั้น นักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่ส่วนมากจะเน้นการสร้างสายงานเพียงสายเดียวซึ่งทำให้กระทบต่อรายได้ของพวกเขา

เงินรางวัลระดับbronze จะมอบให้กับนักธุรกิจแอมเวย์ที่สร้างสายงานอย่างน้อย 3 สายงานที่ประสบความสำเร็จเป็น 3% ซึ่ง 3 สายงานเป็นเกณฑ์ที่สามารถทำได้จริงสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ในช่วงเริ่มต้น แต่ก็ยังเป็นเพียงข้อกำหนดขั้นต่ำเท่านั้น เพราะนักธุรกิจแอมเวย์ยังสามารถสร้างสายงานมากกว่านี้ได้ เพื่อเพิ่มรายได้ของพวกเขาให้มากขึ้นอีก ส่วนเงินรางวัลbronze builder incentive+ สนับสนุนให้นักธุรกิจแอมเวย์สร้างสายงานแนวลึก ด้วยการมอบรางวัลให้นักธุรกิจที่สามารถสร้างสายงานอย่างน้อย 3 สายงานที่ประสบความสำเร็จเพิ่มมากขึ้นเป็น 6% ถือเป็นการสร้างสายงานแนวลึกโดยการเพิ่มยอดธุรกิจและยังช่วยเพิ่มความมั่นคงให้กับสายงานด้วย

ข้อมูลชี้ให้เห็นว่าโครงสร้างธุรกิจที่มีอย่างน้อย 3 สายงานที่มั่นคง จะสามารถสร้างผลกำไรมากขึ้นและยั่งยืน รวมทั้งทำให้การดำรงคุณสมบัตินี้เป็นพลตินัมสองผู้สถาปนาก็มีความมั่นคงมากขึ้นเมื่อทำคุณสมบัตินี้สำเร็จ ดังนั้น การที่เงินรางวัลระดับbronze มีข้อกำหนดขั้นต่ำให้มี 3 สายงาน ทำให้นักธุรกิจแอมเวย์ได้รับการสนับสนุนให้เพิ่มสายงานแนวกว้างและแนวลึก เพื่อเพิ่มผลตอบแทนสูงสุดจากทั้งแผนธุรกิจ "แผนหลัก" และคอร์พลัส

คำถามที่พบบ่อย สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ผู้นำ



โปรแกรมคอร์พลัส จะเป็นประโยชน์ต่อผู้นำได้อย่างไร

นักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำสามารถสร้างรายได้เพิ่มเติมจากโปรแกรมคอร์พลัสด้วยการสร้างธุรกิจที่เติบโตอย่างยั่งยืน มีสายงานที่สมดุลทั้งแนวกว้างและแนวลึก ช่วยเหลือนักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่และนักธุรกิจแอมเวย์ที่ได้รับส่วนลดประจำเดือน 9% ขึ้นไปให้สามารถกำหนดและบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ โปรแกรมคอร์พลัสสำหรับผู้นำจะรวมถึงเงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว (Personal Group Growth Incentive+) เงินรางวัลการเติบโตของสายงานติดตัว (Frontline Growth Incentive+) เงินรางวัลการสร้างสายงานพลตินัม (Frontline Growth Incentive+ Kicker) รวมทั้งเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัตินี้ใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive+)

โปรแกรมคอร์พลัสจะช่วยให้คุณมีศักยภาพในการสร้างรายได้ที่ดีและมั่นคงยิ่งขึ้นในทุกตลาด และด้วยการที่โปรแกรมคอร์พลัสมีแนวทางสอดคล้องกับแผนธุรกิจ "แผนหลัก" จึงทำให้สามารถประเมินรายได้ที่จะเพิ่มขึ้นได้ง่ายยิ่งขึ้น นักธุรกิจแอมเวย์สามารถมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการบรรลุเป้าหมายในระดับที่สูงขึ้นและ/หรือสร้างส่วนลดประจำเดือนตามตารางการจ่ายส่วนลดประจำเดือนสำหรับของแผนธุรกิจ "แผนหลัก" ให้มากขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้ได้รับผลตอบแทนมากขึ้นด้วยตัวคุณของโปรแกรมคอร์พลัส กล่าวโดยสรุปคือยิ่งคุณมีรายได้จากแผนธุรกิจ "แผนหลัก" มากเท่าไร คุณก็ยิ่งมีรายได้จากโปรแกรมคอร์พลัสมากยิ่งขึ้น

การวิจัยของแอมเวย์แสดงให้เห็นว่าการสร้างธุรกิจที่แข็งแกร่งและยั่งยืนนั้นเป็นวิธีที่มีประสิทธิภาพสูงสุดในการสร้างผลกำไรให้ได้มากที่สุด แอมเวย์สนับสนุนให้นักธุรกิจแอมเวย์ขยายธุรกิจเพื่อการเติบโตของผลกำไร โดยทำให้มั่นใจว่าผู้นำจะได้รับค่าตอบแทนอย่างเหมาะสมจากทั้งแผนธุรกิจ "แผนหลัก" และรางวัลพิเศษอื่นๆ การลงทุนสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับเริ่มต้นนี้ จะช่วยให้คุณมุ่งเน้นไปที่การสร้างยอดขาย ขยายสายงาน และพัฒนานักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำคนใหม่



ธุรกิจของคุณใหญ่และมั่นคงแล้ว ฉันต้องเปลี่ยนวิธีปฏิบัติของคุณเพื่อรับรางวัลจากโปรแกรมคอร์พลัสหรือไม่?

โปรแกรมคอร์พลัส ได้รับการออกแบบมาเพื่อให้รางวัลสำหรับขั้นตอนที่ผู้นำฝึกฝนกับพวกเขาในปัจจุบัน การเริ่มธุรกิจที่แข็งแกร่ง สร้างทีม เป็นผู้นำที่ดี พร้อมให้คำปรึกษาแก่บุคคลอื่น และเพื่อการใช้ประโยชน์จากโปรแกรมคอร์พลัสได้อย่างเต็มที่ นักธุรกิจแอมเวย์บางคนอาจจำเป็นต้องเสริมการสอนนักธุรกิจรายใหม่ให้สามารถรักษาฐานลูกค้า และสร้างธุรกิจที่สมดุลทั้งในแนวกว้างและแนวลึก



ทำไมคุณไม่ใช้ระบบการให้รางวัลส่งเสริมการเจริญเติบโต (GIP) ที่มีจำนวนรางวัลแบบคงที่เหมือนเดิม ซึ่งง่ายต่อการจ่าย การอธิบาย และประชาสัมพันธ์ต่อในแต่ละองค์กร?

โปรแกรมคอร์พลัส ได้รับการออกแบบมาเพื่อมอบรางวัลแก่ผู้ที่มีผลงานเหนือกว่าข้อกำหนดขั้นต่ำของแผนการจ่ายหรือรางวัลส่งเสริมการเจริญเติบโต (GIP) ในแต่ละประเทศ โปรแกรมคอร์พลัสนี้จะเปิดโอกาสที่คุณจะได้รับรางวัลถึง 2 วิธี ได้แก่การเติบโตจากตัวคุณที่เพิ่มขึ้น หรือการเติบโตจากแผนธุรกิจ "แผนหลัก"

ในอดีต สำหรับรางวัลส่งเสริมการเจริญเติบโต (GIP) ที่มีจำนวนรางวัลแบบคงที่ จะทำให้ธุรกิจที่มีความแตกต่างกัน ผลลัพธ์ รายได้ และขนาดธุรกิจ กลับได้รางวัลส่งเสริมการเจริญเติบโต (GIP) ในจำนวนที่เท่ากัน แต่สำหรับโปรแกรมคอร์พลัส จะให้รางวัลที่มากขึ้นสำหรับผลลัพธ์ที่มากขึ้นในแต่ละธุรกิจอย่างต่อเนื่อง



คำถามเกี่ยวกับเงินรางวัลการเติบโต ของยอดกลุ่มส่วนตัว (Personal Group Growth Incentive⁺)



นักธุรกิจแอมเวย์สมัครใหม่และสามารถดำรงคุณสมบัติระดับแพลตินัมได้ใน ปีคุณสมบัติเดียวกัน จะนับฐานเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว (PQ) อย่างไร

นับฐานเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว (PQ) เทียบเท่ากับศูนย์ เพราะปีก่อนหน้ายังไม่ทำธุรกิจแอมเวย์



กรณีดำรงคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมใหม่คร่อมปีคุณสมบัติ จะนับฐานเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว (PQ) อย่างไร

การนับจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัวในปีก่อนหน้า (ปีฐาน) นับจากจำนวนเดือน PQ ในปีคุณสมบัติ
ตั้งแต่เดือนกันยายน - สิงหาคมเท่านั้น



กรณีดำรงคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมใหม่คร่อมปีคุณสมบัติ จะมีสิทธิ์ได้เงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัวหรือไม่

มีสิทธิ์ได้เงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว หากมีคุณสมบัติต่อไปนี้

1. จำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว (PQ) ในปีปัจจุบันต้องมากกว่าหรือเท่ากับจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติ
ส่วนตัวในปีก่อนหน้า
2. ต้องดำรงคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัม ณ สิ้นปีคุณสมบัติที่จะรับเงินรางวัล



การนับเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว (PQ) นับได้อย่างไร

การเป็น PQ สามารถเป็นได้ 2 แบบคือ

- เดือนที่ทำคุณสมบัติเต็มจำนวน 150,000 พีวี
- เดือนที่ทำคุณสมบัติ 55,000 พีวี และมีสายงาน 21% อย่างน้อย 1 กลุ่ม ในการสปอนเซอร์ส่วนตัว
โดยจะไม่นับรวมยอดธุรกิจที่ส่งผ่านจากแพลตินัมที่ดำรงคุณสมบัติ และยอดจากสายงาน 21%



การคำนวณเงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว (Personal Group Growth Incentive⁺) คิดอย่างไร

นำส่วนลดประจำเดือนที่เป็นเฉพาะเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว (PQ) รวมกันทั้งปี คูณกับเปอร์เซ็นต์ตัวคูณ
ตามผลต่างของจำนวนเดือน PQ ของปีคุณสมบัติที่ผ่านมาและปีคุณสมบัติปัจจุบัน ในตารางข้างล่างนี้

รายเดือน : ตัวคูณ x ส่วนลดประจำเดือน
รายปี : ตัวคูณ x ส่วนลดประจำเดือนรวมทั้งปี
(นับเฉพาะเดือน PQ ในปีคุณสมบัติปัจจุบัน)

NEW ใหม่ : จ่ายแบบรายเดือน

ตำแหน่ง	ตัวคูณ
แพลตินัม (ฐาน PQ น้อยกว่า 12)	10%
แพลตินัมสองผู้สถาปนาและสูงขึ้น ต้องมีจำนวน คุณสมบัติเต็มเงิน 12 เดือน หรือมียอดเทียบเท่า (VE)	20%

* ใช้จำนวนเดือน PQ ในปีคุณสมบัติก่อนหน้าเป็นฐาน

NEW จ่ายแบบรายปี

การเติบโตของจำนวน PQ	ตัวคูณ
เพิ่ม 1 ถึง 5	10%
เพิ่ม 6 ขึ้นไป	20%

* ใช้จำนวนเดือน PQ ในปีคุณสมบัติก่อนหน้าเป็นฐาน



คำถามเกี่ยวกับเงินรางวัลการเติบโตของสายงานติดต่อ (Frontline Growth Incentive⁺)



การนับจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติของสายงานติดต่อ (FQ) นับอย่างไร

สามารถนับเดือนที่แต่ละสายงานทำคุณสมบัติได้ และนำจำนวนเดือนของทุกสายมารวมกัน



การนับจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติของสายงานติดต่อ (FQ) จำเป็นต้องนับสายเดิมจากปีที่แล้วหรือไม่

ไม่จำเป็น สามารถนับจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติของสายงานติดต่อ (FQ) ทุกสายโดยไม่จำเป็นต้องเป็นสายเดิมเท่านั้น



ในกรณีที่มีสายงาน 21% เปรียบซ้อนกันหลายชั้นในเดือนเดียวกัน จะนับจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติของสายงานติดต่อ (FQ) อย่างไร

จะนับจำนวน FQ ของสายงานนี้ได้เพียง 1 FQ เท่านั้นและสามารถนับ FQ สูงสุดต่อสายไม่เกิน 12 FQ ภายในหนึ่งปีคุณสมบัติ



ตารางตัวคูณของเงินรางวัลการเติบโตของสายงานติดต่อ (Frontline Growth Incentive⁺) แบ่งอย่างไร

ตารางตัวคูณมี 2 ตารางโดยยึดจากตำแหน่งที่ประสบความสำเร็จ ณ สิ้นปีคุณสมบัตินั้นๆ

ตารางสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมถึงนักธุรกิจแอมเวย์ระดับมรกตสองผู้สถาปนา

เงินรางวัลสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมถึงมรกตสองผู้สถาปนา	
จำนวน FQ (เทียบกับค่าเฉลี่ย 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา)	ตัวคูณ
เพิ่มขึ้น 1-5	20%
เพิ่มขึ้น 6+	30%
เงินรางวัล	ตัวคูณ x ส่วนลดผู้นำ

ตารางสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพชรและสูงขึ้นไป

เงินรางวัลสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพชรและสูงขึ้นไป	
จำนวน FQ (เทียบกับค่าเฉลี่ย 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา)	ตัวคูณ
เท่าเดิม	20%
เพิ่มขึ้น 1-5	40%
เพิ่มขึ้น 6+	50%
เงินรางวัล	ตัวคูณ x (ส่วนลดผู้นำ + ส่วนลดพิเศษไข่มุก)



คำถามเกี่ยวกับเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive⁺ / TTCI)



อะไรคือความแตกต่างระหว่างเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive⁺ / TTCI) ในโปรแกรมคอร์พลัส และรางวัลการดำรงคุณสมบัติครั้งแรกแบบจ่ายสองครั้ง (Two-Time Cash Awards/TTCAs) ในแผนธุรกิจ “แผนหลัก”

รางวัลการดำรงคุณสมบัติครั้งแรกแบบจ่ายสองครั้ง (Two-Time Cash Awards/TTCAs) เป็นรางวัลสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพชรบริหารและสูงขึ้นไป โดยต้องดำรงคุณสมบัติด้วยเกียรติรางวัลระดับโลก (GAR) เท่านั้น ส่วนนักธุรกิจแอมเวย์ที่ได้รับเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive⁺/TTCI) จะเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ที่ดำรงคุณสมบัติใหม่ในระดับแพลตินัม - ระดับเพชรสองผู้สถาปนา โดยโปรแกรมคอร์พลัสออกแบบมาเพื่อให้รางวัลแก่การเติบโตและความสำเร็จในตลาด ซึ่งนับเฉพาะสายงานภายในประเทศ



เงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive⁺ / TTCI) สำหรับการเป็นแพลตินัมครั้งแรกในช่วงต้นปีคุณสมบัติ (โดยใช้เกณฑ์รอบ 12 เดือนใดๆ) จะได้รับเมื่อไหร่

หลังจากผ่านการอนุมัติคุณสมบัติแล้วจากบริษัทและจะจ่ายในเดือนถัดมา



กรณีที่เป็นักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมครบปีคุณสมบัติ และสามารถดำรงคุณสมบัติต่อเนื่องได้ในปีคุณสมบัติเดียวกัน จะได้รับเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่ระดับแพลตินัม และเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติต่อเนื่องระดับแพลตินัมในปีเดียวกันหรือไม่

ไม่ได้ จะได้รับเพียงเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่ระดับแพลตินัมใหม่เท่านั้น ส่วนเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติต่อเนื่องระดับแพลตินัมจะต้องทำคุณสมบัติระดับแพลตินัมในปีคุณสมบัติถัดไป เพื่อรับเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติต่อเนื่อง



กรณีเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับโพลีใหม่ในปีคุณสมบัติ 2566/67 และสามารถดำรงคุณสมบัติเป็นโพลีได้อีกครั้ง พร้อมกับดำรงคุณสมบัติระดับมรกตใหม่ในปีคุณสมบัติ 2567/68 จะได้รับเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (TTCI) จำนวนเท่าไร

ได้รับเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัตินักธุรกิจแอมเวย์ระดับมรกตใหม่ 256,000 บาท และเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับโพลีต่อเนื่อง 64,000 บาท



นักธุรกิจแอมเวย์ระดับมรกต - ระดับเพชรสองผู้สถาปนาที่มีสายงานในประเทศ จะถูกตรวจสอบประวัติการดำรงคุณสมบัติย้อนหลังไปจนถึงกันยายน 2557 (ปีคุณสมบัติ 2557/58) โดยช่วงเวลาการตรวจสอบคุณสมบัติย้อนหลังจะถูกกำหนดตายตัวหรือไม่ หรือจะเป็นระยะเวลา 5 ปีใดๆ และทำไมต้องถึงต้องกำหนดเป็นปีคุณสมบัติ 2557/58

ทางบริษัทกำหนด ตั้งแต่ปีคุณสมบัติ 2557/58 ในการตรวจสอบคุณสมบัติย้อนหลังตลอดไป เพราะแอมเวย์ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้นักธุรกิจแอมเวย์ที่เคยดำรงคุณสมบัติระดับมรกตและเพชรได้มีโอกาสกลับมาเติบโตอีกครั้ง นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นที่คุณสมบัติของสายงานในประเทศอีกด้วย



สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพชรที่ผ่านการรับรองคุณสมบัติจากสายงานต่างประเทศ และไม่เคยได้รับส่วนลดพิเศษเพชร (DBR) มาก่อน พวกเขาจะได้รับเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive⁺ / TTCI) ในระดับเพชรและระดับเพชรสองผู้สถาปนาหรือไม่ หากพวกเขามีคุณสมบัติที่ได้รับส่วนลดพิเศษเพชร (DBR)

ได้ เพราะการดำรงคุณสมบัติครั้งแรกที่ได้รับส่วนลดพิเศษเพชร (DBR) จะมีสิทธิ์ได้รับเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive⁺ / TTCI) โดยในระดับเพชรสองผู้สถาปนา จะต้องนับ 6 สายงานที่ผ่านการรับรองในประเทศ เป็นเวลา 12 เดือน